

蓝天奖状推荐对象 公 示

根据《关于评选蓝天奖状、蓝天奖章的通知》要求，拟推荐湖北机场集团有限公司为“蓝天奖状”推荐对象，现予以公示。

公示时间：2025年3月14日至2025年3月20日，请广大职工群众监督。凡对公示对象有异议者，请于公示期内向湖北机场集团有限公司党委工作部反映。

湖北机场集团有限公司事迹材料附后。

联系电话：027—858189815

邮 箱：410496210@qq.com



事迹材料

自 2022 年新一轮国企改革以来，湖北机场集团紧密围绕国家、省市和民航业重大发展战略，攻坚克难、奋发作为，安全形势总体平稳，运行品质稳步提升，客货运输发展强劲，国企改革全面深化，项目建设加快推进，总体呈现稳中有进、进中向好态势，交出了一份难中求成、量质齐升的亮眼成绩单。

一、改革驱动发展，枢纽能级全面跃升

（一）战略布局成效显著

近年来，集团坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，持续完善现代企业制度，制定“主业做强、辅业做大”战略路径，确定了“五个一”发展目标，明确“打造以航空客货流为主导的供应链管理集团，致力于成为临空经济发展主引擎”的战略定位。2024 年，武汉机场旅客吞吐量 3140.6 万人次，历时 9 年重回中部第一，实现整体旅客吞吐量、国际旅客吞吐量、中转旅客吞吐量、起降航班架次“四个中部第 1”，武汉成为航空运输第十城；鄂州机场累计开通货运航线 85 条，枢纽货邮吞吐量 128.2 万吨，全年枢纽货邮吞吐量 102.5 万吨，跃升全国第 5，增速全国第 1。建成投用全国首家网状驳运型航空前置货站，两场联动从概念变为实践。

（二）国企改革成果丰硕

国企改革深化提升行动重点改革任务完成率达 81%；全面实施各级经理层任期制和契约化管理，大力推行市场化选人用人机制；武鄂地区进近管制实现统一服务，成为全国首家存量进近接

管；“双空经济”昂扬向上，“空天地”立体发展，牵头组建湖北低空产业发展联盟，实体化运营湖北低空综合服务公司，探索新业态，竞逐新赛道。

二、安全筑基创新，科技赋能转型突破

（一）安全防线坚如磐石

切实担负起“促一方发展、保一方平安”的政治责任，落实民航 1+4+6 安全风险管控总体方案，开展安全生产“治本攻坚三年行动”、“春雨行动”、鸟防防范“护航”行动。2024 年，集团全年未发生各类责任原因安全事故，武汉机场航班放行正常率达到 90%以上，排名全国千万级以上机场前列；CAPSE 排名在全国千万级机场中保持前 10 位，获评第十届 CAPSE “机场交通服务提升卓越奖”，连续 5 年获评机场协会“服务质量优秀机场”。

（二）智慧机场全国标杆

坚持建设“智慧机场”，推动形成“1+2+5+N”业务版图。建立生产调度指挥、旅客服务、物流信息等“数智平台”，确保航班放行正常率行业领先，将 AI 技术嵌入运维全流程，以自助设备替代人工服务，完成 Deepseek 本地化部署，缩短中转服务 MCT 时间，中转旅客量同比提升 4.2%。

（三）绿色转型示范引领

编制绿色机场建设规划，武汉机场减少二氧化碳排放 31.7 万吨，成为“全绿电”机场，鄂州机场全场建筑节能率达到 65%以上，年减排二氧化碳 4 万余吨，APU 桥电覆盖率 100%，机场车辆“油改电”工作成效突出，车桩比远超行业平均水平。

三、厚植为民情怀，勇担国企社会责任

（一）竭力提升服务水平

持续健全服务质量管理体系，开展“民航服务提质增效年”主题活动，推出多项便民举措，优化升级“经汉飞·乐易转”、“空铁联运·汉达九州”等服务品牌，开展“樱花季”“音乐航站楼”等服务活动。打造融合民航、机场元素与地域文化相结合的航旅模式、文创产品，丰富机场商业多元化。优化服务流程，缩短机场航站楼国内航班截载时间，武汉机场获民航局批复中南唯一“干支通、全网联”试点单位。

（二）公益宣传传递温度

组建“小红衫”志愿队，做好军运会、医疗服务队送行、文明城市创建志愿保障。常态化开展社会主义核心价值观、志愿精神、总体国家安全观、无偿献血等公益宣传，发布“英雄城市致敬英雄”公益宣传，展播国家功勋事迹，获中宣部、省委宣传部高度肯定。

（三）乡村振兴精准施策

积极落实乡村振兴相关工作，多年来，集团通过资金支持、产业扶持、消费帮扶等方式，累计投入帮扶资金 1000 余万元，建设驻点村道路、绿化、党群活动中心、塘堰等基础设施项目，做好消费帮扶，消费助农 500 余万元。协助开展职业技能培训，推动产业升级惠及近千余农户。

四、党建引领聚力，企业管理和谐稳定

（一）红色引擎强根铸魂

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂，围绕民航行业工作要求，聚焦集团职责使命和发展战略。深化党纪学

习教育，2024 年开展专题读书班、警示教育 130 余场；选树国企先进基层党组织 1 个、优秀党员 4 人，打造“红色先锋”品牌矩阵。

（二）职工为本共谋发展

完善集团工会组织体系，持续发挥职工代表大会、厂务公开、职工董事等制度作用，落实职工评议，坚持把职工群众知情率和满意度作为考量民主管理工作的重要指标，推动民主管理纵深发展，确保职工队伍更加稳定和谐。

（三）人文关怀凝心聚力

建成集团展示中心，组织空港托管班、青年联谊、青年文艺志愿者巡演，举办“安康杯”职工乒乓球比赛、职工趣味运动会等团体活动，开展“微创新”和“五小”创新活动，一批岗位创新团队和优秀技能人才脱颖而出。